

TÉCNICAS DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL

100 Horas

MODALIDAD ONLINE

COMIENZO DEL CURSO 4 DE MARZO DE 2019

[FORMULARIO DE PREINSCRIPCIÓN](#)

OBJETIVO: Adquirir conocimientos y aplicar las técnicas para el reclutamiento y selección de personal, nuevas herramientas on-line, normativa laboral y de prevención de riesgos laborales y modalidades de



1. TÉCNICAS DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN.

- 1.1. El reclutamiento y su proceso
- 1.2. Herramientas de selección
 - 1.2.1 Introducción.
 - 1.2.2 Preparación de las pruebas
 - 1.2.3 Tipos de pruebas: assesment center, dinámicas de grupo, test psicotécnicos,
 - 1.2.4 El informe de resultados
 - 1.2.5 La acogida en el puesto de trabajo
 - 1.2.6 Evaluación de la selección
- 1.3. La entrevista de trabajo
 - 1.3.1 Introducción
 - 1.3.2 Tipos de entrevista
 - 1.3.3 Entrevista por competencias
 - 1.3.4 Claves para realizar una entrevista eficaz
 - 1.3.5 Verificación de datos
 - 1.3.6 Seguimiento y cierre del proceso de selección

2. SELECCIÓN EN LA RED.

- 2.1. La comunicación en Internet
 - 2.1.2. La comunicación y las herramientas de intercambio de información
 - 2.1.3. Acceso y uso de redes sociales
- 2.2. Selección y Reclutamiento 2.0
 - 2.2.1. El proceso de reclutamiento y selección
 - 2.2.2. Reclutamiento y selección 2.0
 - 2.2.3. Aspectos legales y de seguridad en selección 2.0
- 2.3. Uso y aplicación de práctica de recursos 2.0 en la selección de personal
 - 2.3.1. Portales de empleo
 - 2.3.2. Recursos web para la selección 2.0
 - 2.3.3. Planes de reclutamiento 2.0

[FORMULARIO DE PREINSCRIPCIÓN](#)

3. DERECHO LABORAL

- 3.1. Introducción al derecho laboral.
 - 3.1.1. Normas del derecho laboral
 - 3.1.2. El estatuto de los trabajadores
 - 3.1.3. El convenio colectivo
 - 3.1.4. Conclusiones
- 3.2. La relación laboral.
 - 3.2.1. Los contratos de trabajo
 - 3.2.2. Modalidades de contratación
 - 3.2.3. Jornada y horario laboral: Tiempo de descanso, vacaciones y permisos retribuidos
 - 3.2.4. Modificación de las condiciones de trabajo
 - 3.2.5. Suspensión y extinción del contrato de trabajo
 - 3.2.6. Incentivos a la contratación
 - 3.2.7. Contratación de personal extranjero
 - 3.2.8. Contratación de personas con discapacidad
 - 3.2.9. Cumplimiento de la LOPD
 - 3.2.10. Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE). Servicio Contrat@
 - 3.2.11. Conclusiones
- 3.3. Negociación colectiva y convenios colectivos.
 - 3.3.1. Representación y participación de los trabajadores en la empresa.
 - 3.3.2. Libertad sindical. Huelga y conflictos colectivos. Actuación de la empresa ante los conflictos
 - 3.3.3. Ley de Prevención de Riesgos Laborales.
 - 3.3.4. Planes de igualdad y negociación colectiva
 - 3.3.5. Conclusiones

4. NÓMINAS Y SEGUROS SOCIALES

- 4.1. EL SALARIO
 - 4.1.1. La retribución del trabajo: el salario.
 - 4.1.2. Estructura salarial: salario base, complementos salariales y extrasalariales.
 - 4.1.3. Cotización.
 - 4.1.3.1. Bases de cotización
 - 4.1.3.2. Tipos de cotización
 - 4.1.4. Las retenciones a cuenta del IRPF.
 - 4.1.5. Deducciones.
 - 4.1.6. La confección de la nómina a través de una aplicación informática.
 - 4.1.7. Tesorería general de la Seguridad Social. Sistema Red.
- 4.2. LA SEGURIDAD SOCIAL.
 - 4.2.1. La inscripción de la empresa en la seguridad social.
 - 4.2.2. Afiliación, alta y baja de los trabajadores.
 - 4.2.3. Organismos de la seguridad social.
 - 4.2.4. Regímenes de la Seguridad.
 - 4.2.5. Cobertura de la Seguridad Social.
 - 4.2.5.1. Nivel contributivo
 - 4.2.5.2. Nivel asistencial