

LUGAR DE CELEBRACIÓN

Aulas Cámara de Comercio
C/ Amantes, 17 - 44001 TERUEL

FECHAS

12-13 y 19-20 de marzo de 2010

HORARIO

Viernes de 17:00 - 22:00 horas
Sábados de 9:00 - 14:00 horas

IMPARTIDO POR

AUDITOASESORES

INFORMACIÓN E INSCRIPCIÓN

Cámara de Comercio e Industria de Teruel
C/ Amantes, 17 - TERUEL
Tlf: 978 61 81 91 - Fax: 978 61 81 92
formacion@camarateruel.com
www.camarateruel.com

**INSCRIPCIÓN POR RIGUROSO ORDEN
DE RECEPCIÓN DE SOLICITUDES**

Colabora:

CAJA RURAL
Fundación Siglo XXI

Colabora:



FUNDACIÓN TERUEL SIGLO XXI



CURSO DE
AUDITORÍA LABORAL

formación

TERUEL



Financia:





La Cámara de Comercio e Industria de Teruel organiza el curso:
"CURSO DE AUDITORÍA LABORAL".



DIRIGIDO A

- Gestoría, Asesorías, Departamento de personal y de prevención de empresa y Titulados en:
 - a) Título de nivel superior de Prevención de Riesgos Laborales.
 - b) Título de técnico superior en Prevención de Riesgos Profesionales.
 - c) Título de nivel intermedio en Prevención de Riesgos Laborales y Titulación Universitaria como por ejemplo Ingeniero Industrial, Ingeniero Técnico, Graduado Social Diplomado, Diplomado en Relaciones Laborales, Licenciado en Derecho, Licenciado en Ciencias del Trabajo, Diplomados y Licenciados en Empresariales., etc.

OBJETIVOS

El objetivo de la auditoria no es otro que ayudar al empresario a mejorar su Plan deprevención y Gestión Laboral. El resultado de la auditoria, siempre que el empresario se comprometa a corregir las desviaciones en un tiempo razonable, no es sancionable en ningún caso. En la auditoría encontrará una valiosa ayuda para asegurar que su Plan cumple con la legislación vigente.

- La primera auditoria deberá realizarse a los 18 meses del inicio de la actividad de la Empresa.
- Dicha auditoría debe repetirse cada 4 años.
- Ejemplo: Las empresas afectadas por el Anexo I del Reglamento de los servicios de prevención deberán repetirla cada dos años en el resto hay otra temática al respecto.

PROGRAMA

- Módulo 1.** Introducción a la auditoría.
- Módulo 2.** Análisis de la situación laboral en la empresa.
- Módulo 3.** Casuísticas específicas para la auditoría.
- Módulo 4.** Normativa sobre infracciones.
- Módulo 5.** Técnicas y legislación estadísticas.

